

МИНИСТЕРСТВО ОБРАЗОВАНИЯ И НАУКИ АЛТАЙСКОГО КРАЯ

**Краевое государственное бюджетное учреждение «Алтайский краевой
центр психолого-педагогической и медико-социальной помощи»
(КГБУ «Алтайский краевой центр ППМС-помощи»)**

ПРИКАЗ

30.12.2020 г.

г. Барнаул

№ 135-осн

Об утверждении карты коррупционных рисков

В соответствии со статьей 13.3. Федерального закона от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», приказом Министерства образования и науки Алтайского края от 13.01.2017 № 88 «Об утверждении перечня мероприятий государственной программы Алтайского края «Противодействие коррупции в Алтайском крае» на 2017 - 2021 годы, утвержденной постановлением Администрации Алтайского края от 01.12.2016 № 413 и ответственных за их реализацию в Министерстве образования и науки Алтайского края»

п р и к а з ы в а ю:

1. Утвердить карту коррупционных рисков (приложение).
2. Системному администратору Артемьеву В.А. разместить карту на официальном Интернет-сайте Центра.
3. Контроль за исполнением приказа оставляю собой.

Директор



Л.В. Домнич

Приложение
к приказу КГБУ «Алтайский
краевой центр ППМС-помощи»
от 30.12.2020 №135-осн



КАРТА
коррупционных рисков КГБУ «Алтайский краевой центр ППМС-помощи»

Коррупционно-опасные полномочия	Наименование должности	Типовые ситуации	Степень риска (низкая, средняя, высокая)	Меры по минимизации (устранению) коррупционного риска
1 Организация деятельности центра	Директор, заместитель директора, руководители отделов	Использование своих служебных полномочий при решении личных вопросов, связанных с удовлетворением материальных потребностей должностного лица или его родственников либо иной личной заинтересованности.	Низкая	Гласная деятельность должностных лиц учреждения, изучение ими федерального законодательства по урегулированию вопросов, связанных с коррупцией.
2 Деятельность организации	Педагоги, работники учреждения	Сбор денежных средств, неформальные платежи, частные консультации, составление или заполнение справок.	Низкая	Гласность деятельности организации, решение вопросов, связанных с денежными средствами, без участия работников учреждения. Разъяснение рядовым работникам вопросов уголовной ответственности за совершение должностных преступлений, связанных с коррупцией
3 Предоставление не предусмотренных законом преимуществ (протекционизм, семейственность) для поступления на	Принятие на работу сотрудников	Директор	Низкая	Проведение собеседования при приеме на работу директором организации.

	работу в организацию.								
4	Работа со служебной информацией.	Директор, заместитель директора, руководитель отдела подразделений, педагоги	Использование в личных или групповых интересах информации, полученной при выполнении служебных обязанностей, если такая информация не подлежит официальному распространению. Попытка несанкционированного доступа к информационным ресурсам. Замалчивание информации.	Низкая	Соблюдение, утвержденной антикоррупционной политики организации. Ознакомление с нормативными документами, регламентирующими вопросы предупреждения и противодействия коррупции в организации. Разъяснение работникам организации положений законодательства о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений				
5	Работа с обращениями юридических и физических лиц.	Директор, заместитель директора	Нарушение установленного порядка рассмотрения обращений граждан и юридических лиц. Требование от физических и юридических лиц информации, предоставление которой не предусмотрено действующим законодательством	Низкая	Доведение до должностных лиц рассматривающих обращения граждан локальных нормативно-правовых актов, регулирующих установленный порядок обращения				
6	Взаимоотношения с должностными лицами в органах власти и управления, правоохранительными органами и другими организациями.	Директор, заместитель директора, работники организации, уполномоченные директором представлять интересы организации	Дарение подарков и оказание не служебных услуг должностным лицам в органах власти и управления, правоохранительных органах и различных организациях, за исключением символических знаков внимания, протокольных мероприятий.	Низкая	Доведение до должностных лиц статей уголовного кодекса, предусматривающих уголовную ответственность за дачу взятки и посредничество во взятке.				
7	Принятие решений об использовании бюджетных средств и средств от приносящей доход	Директор	Нецелевое использование бюджетных средств и средств, полученных от приносящей доход деятельности.	Низкая	Привлечение к принятию решений представителей отделов организации. Ознакомление с нормативными				

о проведении мониторинга цен на товары и услуги.				<p>перечень необходимых критериев допуска и отбора; неадекватный способ выбора размещения заказа по срокам, цене, объему, особенностям объекта закупки, конкурентоспособности и спецификации рынка поставщиков; размещение заказа аврально в конце года (квартала); необоснованное затягивание или ускорение процесса осуществления закупок; совершение сделок с нарушением установленного порядка требований закона в личных интересах; заключение договоров без соблюдения выполнения работ или оказания услуг с исполнителем. Доведение до должностных лиц законодательства, регулирующего вопросы коррупции.</p>
10 Оплата труда	<p>Директор, завхоз, заместитель директора, осуществляющего ведение табеля учёта рабочего времени и представления сведений о поощрениях</p>	<p>Оплата рабочего времени в полном объёме в случае, когда сотрудник фактически отсутствовал на рабочем месте.</p>	Низкая	<p>Контроль журналов, отражающих ведение оплачиваемой деятельности сотрудников, регулярное ознакомление сотрудников с результатами их оплачиваемой деятельности вне расписания. Разъяснение ответственным поощрениях. лицам мер юридической ответственности за нарушение законодательства. Создание комиссии по распределению учебной нагрузки на кафедрах совместно с заместителем директора</p>
11 Проведение аттестации	Заместитель директора	Необъективная оценка деятельности педагогических работников, завышение	Низкая	Комиссионное принятие решения.

	педагогических работников		результативности труда. Предоставление достоверной информации.		Разъяснение ответственным лицам о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений.
12	Аттестация обучающихся	Заместитель директора, педагогические работники.	Необъективность в выставлении оценки, завышение оценочных баллов для искусственного поддержания видимости успеваемости, знаний, умений, навыков. Завышение оценочных баллов за вознаграждение или оказание услуг со стороны обучающихся либо их родителей (законных представителей).	Низкая	Разъяснение всем педагогическим работникам мер уголовной ответственности за совершение коррупционных преступлений. Размещение с этой целью стенда с выписками статей УК РФ, Постановления Пленума Верховного суда РФ, разъясняющего нормы уголовной ответственности за совершение коррупционных преступлений.
13	Приём на обучение в организацию	Директор	Предоставление не предусмотренных законом преимуществ (протекционизм, семейственность) для поступления.	Низкая	Соблюдение утверждённого порядка приёма. Контроль со стороны директора и заместителя директора.